

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

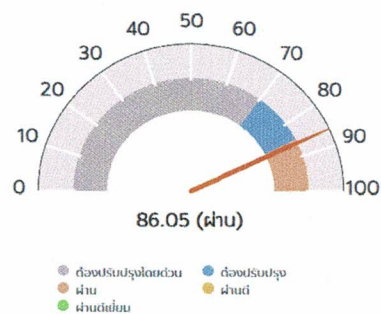


องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน
อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

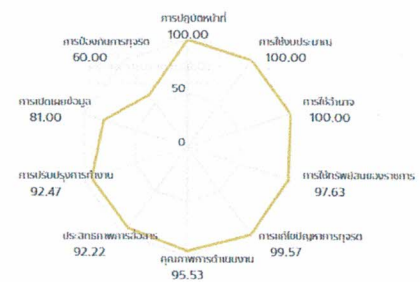
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลการประเมินในภาพรวม ขององค์การบริหารส่วนตำบล ก อยู่ที่ ๘๖.๐๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน “ผ่าน” โดยผลการประเมินฯ จำแนกคะแนน รายตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

ผลการประเมินในภาพรวม



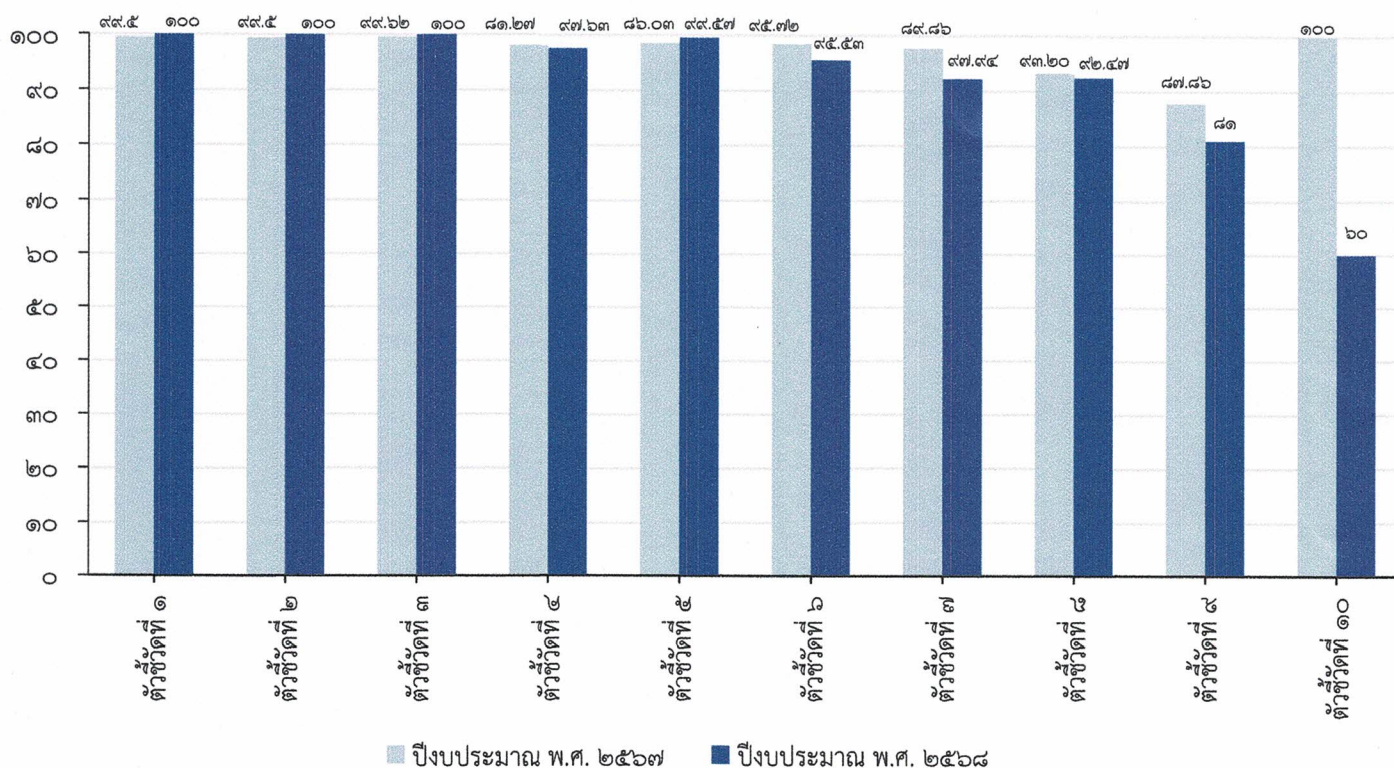
ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

๓ 2568



เครื่องมือการประเมิน	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
	๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐
	๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐
	๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๖๓
	๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๕๗
EIT	๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๕๓
	๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๒๒
	๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๔๗
OIT	๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๑
	๑๐ การป้องกันการทุจริต	๖๐

เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA จำแนกตามตัวชี้วัด



เมื่อเทียบกับผลการประเมิน ITA ๒๕๖๘ กับผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ รายตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีค่าคะแนนเพิ่มขึ้น ๐.๕๐ คะแนนเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์การปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น สำหรับตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนเพิ่มสูงขึ้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยมีค่าคะแนนเพิ่มขึ้น ๐.๕๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยมีค่าคะแนนเพิ่มขึ้น ๐.๓๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยมีค่าคะแนนเพิ่มขึ้น ๐.๔๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีค่าคะแนนเพิ่มขึ้น ๐.๙๕ คะแนน

นอกจากนี้ ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนลดลงจากปีที่ผ่านมา มี ๕ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีค่าคะแนนลดลงจากปีที่ผ่านมา ๓.๐๑ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยมีค่าคะแนนลดลง ๕.๕๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยมีค่าคะแนนลดลง ๐.๗๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๙ โดยมีค่าคะแนนลดลงจากปีที่ผ่านมา ๖.๘๖ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ค่าคะแนนลดลงจากปีที่ผ่านมา ๔๐ คะแนน จะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ยไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ยไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย หน่วยงานควรเปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ (๒) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ การปฏิบัติงาน และการให้บริการและการติดต่อประสานงาน (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม หน่วยงานควรปรับปรุงพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น หน่วยงานควรปรับปรุงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพรวมไปถึงการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีความผิดที่ภายในหน่วยงานกระทำผิด

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จึงได้จัดทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับให้ครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีข้อความคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อความคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐
รวมคะแนนเฉลี่ย	

จากการวิเคราะห์ข้อความคำถาม ITA ใน ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ย ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนมีผลคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ย ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีการใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
i๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ย ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตาม ขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๙๓.๕๕
i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำ ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๕

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ย ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ควรรักษา มาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีผลคะแนน เฉลี่ย ๙๗.๖๓ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๙.๖๘
i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกัน ได้ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๕
i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๙.๖๘

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มี ผลคะแนนเฉลี่ย ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๕๗ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๕.๓๘ EitPublic
	๙๒.๐๐ EitSurvey
e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๕.๗๗ EitPublic
	๙๐.๐๐ EitSurvey
e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	๑๐๐.๐๐ EitPublic
	๑๐๐.๐๐ EitSurvey

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ย ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๕๓ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๓.๐๘ EitPublic
	๘๗.๐๐ EitSurvey
e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๔.๖๒ EitPublic
	๘๙.๐๐ EitSurvey
e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๔.๖๒ EitPublic
	๙๕.๐๐ EitSurvey

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ยผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๒.๒๒ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชน หรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนจะดำเนินการปรับปรุงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงโดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๔.๒๓ EitPublic
	๙๑.๐๐ EitSurvey
e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๕.๓๘ EitPublic
	๙๒.๐๐ EitSurvey
e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๙๔.๒๓ EitPublic
	๘๘.๐๐ EitSurvey

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ย ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๒.๔๗ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๙) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย คือ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดย่อยที่ ๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ดังนี้

(๙.๑) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๐
๐๓ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐
๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ย ต่ำกว่าค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล ตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๑ คะแนน มีค่าคะแนนที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคือ ๐๒ ได้คะแนน ๐ คะแนน ข้อมูลผู้บริหาร ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จะดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน พร้อมทั้งพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

(๙.๒) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐
๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐
๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗	๐
๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐
๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๐
๐๑๐ E-Service	๑๐๐
๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มี ๒ ข้อคำถาม คือ ข้อ ๐๗ ข้อ ๐๙ ที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๘๕ คะแนนมีค่าคะแนน ๐ คะแนน ทั้ง ๒ ข้อ แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนยังขาดการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ไม่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนควรจะดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน พร้อมทั้งพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

(๙.๓) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐
๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ย ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๙.๔) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐
๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๐
๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มี ๒ ข้อคำถาม คือ ข้อ ๐๑๔, ๐๑๕ ที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๘๕ คะแนน แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนขาดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีเนื้อหาที่สำคัญ และมีการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๗ ให้ถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์การประเมินให้ถูกต้องต่อไป

(๙.๕) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนมีผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละข้อคำถาม ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ยรวม ๑๐๐ คะแนน

(๑๐) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

(๑๐.๑) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐
๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐
๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็น
สินบน พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนมีผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละข้อคำถาม ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน
ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่าง
ต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ยรวม ๑๐๐ คะแนน

(๑๐.๑) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐
๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๐
๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐
๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๐

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พบว่า
องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละข้อคำถามไม่ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน มีข้อ
๐๒๖,๐๒๗,๐๒๘ ค่าคะแนน ๐ คะแนน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จะต้องดำเนินการปรับปรุงและ
แก้ไขดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน พร้อมทั้งพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรหรือทักษะระดับ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากข้อกำหนด ITA 10 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ซึ่งข้อกำหนดที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 85 คะแนน ถือเป็นประเด็นที่ควรนำเอามาพิจารณาพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรหรือทักษะระดับให้ครอบคลุมทั้ง 10 ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่				
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นรับสินบน	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนมีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านมาตรฐาน 85 คะแนน คือได้คะแนน 100 คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จะรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	1.จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบ 3.จัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการแจ้ง	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย. 69	สำนักปลัด
การติดตามผลการประเมิน				
-รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ				

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่				
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		เรื่องร้องเรียนการทุจริตประเด็นเรียกรับสินบนให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนที่ได้รับทราบ		

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ				
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การส่งเสริมความโปร่งใสการใช้จ่ายงบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนมีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านมาตรฐาน 85 คะแนน คือได้คะแนน 100 คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนจะรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	1.จัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุในหมวดงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของหน่วยงานที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดหรือแบบฟอร์มที่กำหนด	ต.ค.68 - ก.ย. 69	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ				
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรฐานการหรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	<u>การติดตามผลการประเมิน</u> -รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนหรือผ่านช่องทางออนไลน์ภายในหน่วยงาน	2.จัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามแบบฟอร์มที่กำหนด 3.สร้างความตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งแรงให้เกิดความเข้าใจในระเบียบและการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ		

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ				
มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การส่งเสริมการบริหารงานบุคคลในหน่วยให้มีความโปร่งใสไม่รับสินบน	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนมีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านมาตรฐาน 85 คะแนน คือได้คะแนน 100 คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จะรักษามาตรฐานไว้และจะพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น <u>การติดตามการประเมินผล</u> -รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ	1.ในการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาจะมีการแจ้งให้ทราบและลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานหากบุคลากรท่านใดไม่เห็นด้วยกับการประเมินสามารถร้องทุกข์และอุทธรณ์ผลการประเมินนี้ได้ 2. อบต. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมซึ่งสามารถขอคำปรึกษาในเรื่องดังกล่าวได้ 3.งานการเจ้าหน้าที่ส่งมอบระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้ดูแลเว็บไซต์นำลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 4.งานการเจ้าหน้าที่ ส่งมอบระเบียบหลักเกณฑ์ที่	ต.ค.68 - ก.ย. 69	สำนักปลัด

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ				
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		เกี่ยวข้องกับกระบวนการแต่งตั้งโยกย้าย ให้ผู้ดูแลเว็บไซต์นำลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์		

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ				
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การกำหนดหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของราชการและการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนมีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านมาตรฐาน 85 คะแนน คือได้คะแนน 97.63 คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนจะรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	1.พิจารณาหาบทวนและปรับปรุงคู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน การเยี่ยมทรัพย์สิน การขออนุญาตและการกำกับติดตาม ให้ความสะดวก รวดเร็ว ไม่ยุ่งยากซับซ้อน	ต.ค.68 - ก.ย. 69	สำนักปลัด

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ				
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	<u>การติดตามการประเมินผล</u> -สมุดคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	(โดยอาจจัดทำเป็นระบบเล็กทรอนิกส์เพื่ออำนวยความสะดวกก็ได้) 2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียน คู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ		

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต				
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนมีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านมาตรฐาน 85 คะแนน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนจะรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา	1.จัดทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.2568 เพื่อกำหนดกลไก	ด.ค.68 - ก.ย. 69	สำนักปลัด

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง <u>การติดตามการประเมินผล</u> -รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ	และมาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน 2. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน 3. เผยแพร่การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.2568 และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบ		

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน				
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การส่งเสริมการให้บริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอน	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านมาตรฐาน 85 คะแนน คือได้คะแนน 95.53 คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จะรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง <u>การติดตามการประเมินผล</u> -รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ	1.จัดตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ,พัฒนาความรู้บุคลากร,และจัดเตรียมสถานที่สิ่งอำนวยความสะดวก(ป้ายชัดเจน,ที่นั่งเพียงพอ) 2.ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เผยแพร่ข้อมูลขั้นตอนระยะเวลาและเอกสารที่ต้องใช้ผ่านป้ายประกาศ,แผ่นพับ,เว็บไซต์หรือช่องทางออนไลน์อย่างทั่วถึง 3.รับเรื่องและดำเนินการ เปิดช่องทางรับคำขอ(แบบเดินเข้ามา,ออนไลน์,ศูนย์บริการร่วม/one-stop service)โดยมีเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและรับเรื่องทันที 4.ตรวจสอบและแก้ไขปัญหา ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล/เอกสารหากมีปัญหา	ต.ค.68 - ก.ย. 69	ทุกส่วนราชการ

			ต้องรีบแจ้งและแก้ไขอย่าง เร่งด่วนโดยยึดหลักความ รวดเร็ว		
--	--	--	---	--	--

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร					
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
1. การส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูล ให้มีช่องทางที่หลากหลาย	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีค่า คะแนนเฉลี่ยผ่านมาตรฐาน 85 คะแนน คือได้คะแนน 92.22 คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จะ รักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่อง <u>การติดตามการประเมินผล</u> - รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร รับทราบ	1. พัฒนาช่องทางทางการสื่อสารที่ หลากหลายและให้ทันสมัย สะดวกในการใช้งาน 2. ประชาสัมพันธ์ช่องทางทาง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ต.ค.68 - ก.ย. 69	สำนักปลัด	
2. การควบคุมการสื่อสาร ตอบ ข้อถามหรือให้คำอธิบายได้ อย่างชัดเจน	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีค่า คะแนนเฉลี่ยผ่านมาตรฐาน 85 คะแนน คือได้คะแนน 92.22 คะแนน ดังนั้น	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบงานสื่อสารกับ ประชาชนโดยตรง พร้อมทั้ง ตอบข้อสงสัยให้ชัดเจน	ต.ค.68 - ก.ย. 69	ทุกส่วนราชการ	

	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จะ รักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่อง <u>การติดตามการประเมินผล</u> -รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร รับทราบ	2.เพิ่มช่องทางติดต่อสอบถาม ข้อมูล		
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน				
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. การปรับปรุงการดำเนินงาน ให้ตอบสนองต่อประชาชน	1.องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มี ค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านมาตรฐาน 85 คะแนน คือได้คะแนน 92.47 คะแนน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จะรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่อง <u>การติดตามการประเมินผล</u> -รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร รับทราบ	1.การลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการจ่ายอำนาจการ ตัดสินใจให้เจ้าหน้าที่ระดับ ปฏิบัติงาน (One-Stop Service) เพื่อให้บริการที่ เบ็ดเสร็จภายในจุดเดียว 2.ใช้เทคโนโลยี E-Service พัฒนาระบบออนไลน์เพื่อ ให้บริการ จอคอมพิวเตอร์ยื่นคำ ขอต่างๆ 3.ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียน พัฒนาระบบออนไลน์ให้ ประชาชนติดตามเรื่องได้ สะดวก	ต.ค.68-ก.ย 69	ทุกส่วนราชการ

2.การพัฒนาการใช้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	องค์กรการบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านมาตรฐาน 85 คะแนน คือได้คะแนน 92.47 คะแนน ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลตะเคียน จะรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	4.การประชาสัมพันธ์ ใช้ช่องทางออนไลน์หลากหลายในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร 5.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นจัดตั้งตู้รับความคิดเห็นและจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อนำมาปรับปรุงงานให้ตรงกับความต้องการของประชาชนจริง 6.ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานที่ชัดเจนเปิดเผยแผนการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานการใช้งานงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ 7.การบริหารเชิงรุก ปรับทัศนคติบุคลากรให้ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric)และจัดการเชิงรุกถึงพื้นที่ เช่น หน่วยแพทย์เคลื่อนที่หรือบริการชุมชน 1.ปรับปรุงช่องทางการให้บริการออนไลน์ให้ทันสมัย เข้าใช้ได้ง่าย 2.ดำเนินการประชาสัมพันธ์	ด.ค.68-ก.ย 69 สำนักปลัด
---	--	---	---------------------------------------

	<u>การติดตามการประเมินผล</u> -รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ				
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล					
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน					
มาตรการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
ข่าวประชาสัมพันธ์	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านมาตรฐาน 85 คะแนน คือได้คะแนน 100 คะแนน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จะรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง <u>การติดตามประเมินผล</u> -รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ	1.จัดทำโครงการอบรมแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน 2.ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน 3.มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทาง การติดต่อ-สอบถามข้อมูลให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์	ด.ค.68-ก.ย.69	กองคลัง	

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ				
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลสถิติการให้บริการ	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนมีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านมาตรฐาน 85 คะแนน คือได้คะแนน 100 คะแนน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จะรักษา มาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง <u>การติดตามประเมินผล</u> -รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร รับทราบ	1.การยื่นคำขอประชาชนยื่นคำขอ พร้อมเอกสารหลักฐาน ณ อบต.หรือผ่านช่องทางออนไลน์(E-Service) 2.การตรวจสอบความถูกต้อง เจ้าหน้าที่ที่ตรวจสอบคำขอและเอกสาร หากครบถ้วนจะออกไปคำขอให้ 3.การพิจารณาเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ระบุไว้ในคู่มือสำหรับประชาชน 4.การแจ้งผล แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ขอรับบริการทราบภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ต.ค.68-ก.ย.69	สำนักปลัด

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านมาตรฐาน 85 คะแนน คือได้คะแนน 100 คะแนน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จะรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	1.จัดทำแผนจัดหาพัสดุประจำปี(แผนต้นปี) 2.จัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาส (ทุก 3 เดือน) 3.จัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	ต.ค.68-ก.ย.69	กองคลัง
	การติดตามการประเมินผล -รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนหรือผ่านช่องทางออนไลน์ภายในหน่วยงาน			

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	องค์การบริหารส่วนตำบลเตยมีค่าคะแนนเฉลี่ยไม่ผ่านมาตรฐาน 85 คะแนน คือได้คะแนน 0 คะแนน <u>การติดตามการประเมินผล</u> -รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	องค์การบริหารส่วนตำบลเตยจะศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินให้ครบองค์ประกอบ 1.จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่นการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งว่าง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งการทบทวนภารกิจรวมถึงดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร 2.กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานขององค์กร 3.มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ 4.มีการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ติดตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ต.ค.68-ก.ย.69	สำนักปลัด

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล				
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส				
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนมีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านมาตรฐาน 85 คะแนน คือได้คะแนน 100 คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จะรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	1.เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์,จดหมาย,โทรศัพท์ หรือยื่นด้วยตนเอง 2.การตรวจสอบและเสนอผู้บังคับบัญชา 3.การตรวจสอบข้อเท็จจริง/ตั้งคณะกรรมการ 4.การแจ้งผลการดำเนินการดำเนินการ แจ้งความต่อน้ำและผลพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด 5.จัดทำรายงานและสรุปสถิติ	ต.ค.68-ก.ย.69	สำนักปลัด
การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วม	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนมีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านมาตรฐาน 85 คะแนน คือได้คะแนน 100 คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน	1.การร่วมรับข้อมูลข่าวสารหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลขั้นตอนการดำเนินงานหรือแผนให้ประชาชนรับทราบ	ต.ค.68-ก.ย.69	ทุกส่วนราชการ

	จะรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	<u>การติดตามประเมินผล</u> -รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ	อย่างไร้ประไร ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่นเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ 2.การรับฟังความคิดเห็นและการปรึกษาหารือ 3.การร่วมตัดสินใจและวางแผน 4.การร่วมดำเนินการและรับประโยชน์ 5.การร่วมติดตามและประเมินผล		
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน					
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift จากกาปฏิบัติหน้าที่	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนมีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านมาตรฐาน 85 คะแนน คือได้คะแนน 100 คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนจะรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	1.การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift 2.การปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมองค์กร 3.การประเมินผล การติดตาม และการรายงานผล		ด.ค.68-ก.ย.69	สำนักปลัด

	<u>การติดตามประเมินผล</u> -รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ			
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันเหตุการณ์ทุจริต			
	ตัวชี้วัดย่อย 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
รายงานผลการดำเนินการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนมีค่าคะแนน 0 คะแนน เมื่อรวมคะแนนทุก OIT ไม่ผ่านเกณฑ์ <u>การติดตามประเมินผล</u> -รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนจะศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินให้ครบองค์ประกอบ 1.รวบรวมข้อมูลโครงการและกิจกรรมทำแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต 2.จัดทำสรุปผลรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอผู้บริหาร 3.รายงานผ่านระบบออนไลน์ 4.เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT)	ก.ย.69	สำนักปลัด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเตี้ยมีค่าคะแนน 0 คะแนน เมื่อรวมคะแนนทุก OIT ไม่ผ่านเกณฑ์ <u>การติดตามประเมินผล</u> -รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเตี้ยจะศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินให้ครบองค์ประกอบ 1.วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีที่ผ่านมา 2.กำหนดมาตรการและแต่งตั้งคณะทำงาน 3.ดำเนินการตามมาตรการที่วางไว้ 4.ติดตามและประเมินผล 5.จัดทำรายงานและเปิดเผยข้อมูล	ก.ย. 69	สำนักปลัด
--	---	---	----------------	------------------