

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานของรัฐ	๑.รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ผ่าน สื่อสังคมออนไลน์	๑.เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจและ รับทราบ เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานของรัฐ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
๒.การเพิ่มช่องทางร้องเรียน การทุจริตของ เจ้าหน้าที่	๑.ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทาง ออนไลน์ ๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	๑.ประชาชนทั่วไป รับรู้และทราบ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทาง Website ของหน่วยงาน ๒.ประชาชนทั่วไป รับรู้และทราบ ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน
๓.ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.เจ้าหน้าที่ มีความรู้และความ เข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
๔.มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง	๑.จัดทำขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติ งานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	๑.เจ้าหน้าที่ มีความรู้และความ เข้าใจ ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ อย่างถูกต้อง
๕.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	๑.ประ ชา สัม พันธ์ แผน การใช้ จ่ายงบประมาณผ่านทางกลุ่มไลน์พนักงาน ๒.ประ ชา สัม พันธ์ แผน การใช้ จ่ายงบประมาณในที่ประชุมประจำเดือนพนักงาน	๑.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามแผนการใช้ จ่ายงบประมาณอย่างถูกต้องและ เป็นไปตามขั้นตอน ๒.เจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจ รับทราบ และปฏิบัติงานตามแผนการใช้จ่าย งบประมาณที่กำหนดไว้
๖.มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์	๑.ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒.ผู้บริหารประกาศหลัก เกณฑ์ หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจบน เว็บไซต์หลักของหน่วย งาน

	มาตรฐานคู่มือกาปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด - วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานและกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน	
๗. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจ สอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัยได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website, Line , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้ง เบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม ๒.ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารได้ตลอดเวลา
๘.ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๗