



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๗๖๗๐๑/

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วน-
ตำบลตะเคียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

ตามที่ได้กำหนดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพัชรินทร์ รุ่งเรือง)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

(นายชัยวัฒน์ อินทรวงษ์โชติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

- ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

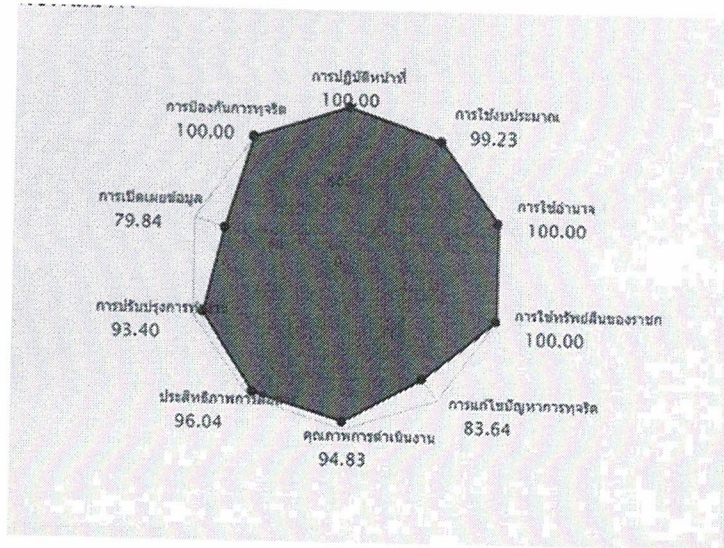
(นางพัฒน์นรี แทนขุนทด)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน พบว่ามีผลคะแนน ๙๓.๓๗ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน	จากผลคะแนนพบว่าประเด็นการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลการประเมินเฉลี่ยต่ำสุด แก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ
๒. การใช้งบประมาณ ๙๙.๒๓ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๑๐๐ คะแนน	
๔. การใช้สินทรัพย์ของทางราชการ ๑๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๓.๖๔ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๔.๘๓ คะแนน	จากผลคะแนนพบว่าประเด็นการปรับปรุงการทำงานมีผลการประเมินเฉลี่ยต่ำสุด เนื่องจากเจ้าหน้าที่บางคนขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายและข้อบังคับของการปฏิบัติงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๖.๐๔ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๓.๔๐ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๗๙.๘๔ คะแนน	จากผลคะแนนพบว่าประเด็นการเปิดเผยข้อมูลมีผลคะแนนประเมินต่ำสุด พบว่า การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานยังไม่ครบถ้วนเพียงพอ
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๑. การเปิดเผยข้อมูลส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงาน</p>	<p>๑. เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้ใช้บริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการโดยเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง</p>	<p>สำนักปลัดและทุกกอง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑. เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์ อบต. ตะเคียน</p>
<p>๒. การป้องกันการทุจริต การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน - แก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในหน่วยงานอย่างจริงจัง - ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>สร้างความเชื่อมั่นภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตในหน่วยงาน และเฝ้าระวังหรือตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต พร้อมทั้ง</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุข กองสวัสดิการสังคม</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>-จัดทำช่องทางร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์หลักของ อบต. -ประชาสัมพันธ์การต่อต้านคอร์รัปชันพบเห็นแจ้งได้ทันที</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
<p>หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>-สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการทุจริต</p> <p>ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรของหน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง</p>			