

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่อัฒเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.ให้ควมรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานของรัฐ	๑.รณรงค์ให้ควมรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ผ่าน สื่อสังคมออนไลน์	๑.เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจและ รับทราบ เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานของรัฐ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
๒.การเพิ่มช่องทางร้องเรียน การทุจริตของ เจ้าหน้าที่	๑.ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทาง ออนไลน์ ๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	๑.ประชาชนทั่วไป รับรู้และทราบ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทาง Website ของหน่วยงาน ๒.ประชาชนทั่วไป รับรู้และทราบ ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน
๓.ให้ควมรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ควมรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.เจ้าหน้าที่ มีความรู้และความ เข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
๔.มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง	๑.จัดทำขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติ งานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	๑.เจ้าหน้าที่ มีความรู้และความ เข้าใจ ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ อย่างถูกต้อง
๕.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	๑.ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านทางกลุ่มไลน์พนักงาน ๒.ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณในที่ประชุมประจำเดือนพนักงาน	๑.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามแผนการใช้ จ่ายงบประมาณอย่างถูกต้องและ เป็นไปตามขั้นตอน ๒.เจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจ รับทราบ และปฏิบัติงานตามแผนการใช้จ่าย งบประมาณที่กำหนดไว้
๖.มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์	๑.ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒.ผู้บริหารประกาศหลัก เกณฑ์ หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจบน เว็บไซต์หลักของหน่วย งาน

	<p>มาตรฐานคู่มือกาปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด</p> <p>- วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานและกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน</p>	
<p>๗. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตาม แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและช่องทาง อื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจ สอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบ ถ้วน ถูกต้อง ทันสมัยได้อย่างสะดวกและ รวดเร็ว</p>	<p>มีข้อมูลเผยแพร่ต่อ สาธารณชนบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานตาม แนวทางสำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทาง ที่หลากหลายเช่น เช่น Website, Line , Facebook ฯลฯ</p> <p>ควรมีช่องทางในการแจ้ง เบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม ๒.ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสาร ได้ตลอดเวลา</p>
<p>๘. ประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส</p>	<p>ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักกรรมมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ ชัดเจน</p>	<p>ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖</p>